

Développement Web FullStack JEE et/ou JS (H/F) (H/F)

Groupe — Voyage et Immobilier #NoSSII
CDI — Mougins (06)

<http://176.31.121.75/jobs/developpement-web-fullstack>

 Postuler avant le lundi 6 février 2023	 Réf. FSECEIR01
 Salaire 30-42 K€ annuels	 Annonce créée le mercredi 28 décembre 2022
 Technos : Back-end JS, Front JS, J2EE	 Avantages : Ambiance, Communication
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Développeur/se Web JEE et/ou JS, en CDI par groupe industrie du voyage/loisirs et dans l'immobilier. Éthique forte, bien être au travail++, polyvalence dans les postes, fullstack. R&D/nouvelles fonctionnalités, 30-42k€ hors avantages/primes.

JobOpportunIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Fondé en 2007, notre client, est aujourd'hui une des plus importantes société (en terme de dynamisme/expansion et de CA) des Alpes-Maritimes, son siège et la R&D sont basés proche Mougins (stationnement et accès faciles, loin es bouchons de Sophia, elle est présente de part ses bureaux et son offre de services (avec des dizaines de milliers d'utilisateurs, entreprises et particuliers) sur plus de 50 sites en France.

La société est dirigée de type "familiale" pour sa gestion et typée "groupe" pour ses moyens financiers, toujours en forte croissance et surtout depuis les événements récents et passés des deux dernières années.

Cette forte croissance et de nouvelles gammes de produits, accompagnés d'une exigence clients accrue sur les o-performances des sites et solutions logicielles, permet l'embauche de 5 développeurs/ses en développement Web, JEE et/ou JS, ces postes sont ouverts en CDI direct par le client.

Vous entrez dans « une famille », avec quasi aucun turn-over. Grâce à l'expérience et au recul des chefs e projets, pour réussir il faudra faire preuve de polyvalence technique (si besoin, au départ vous travaillerez sur les technos que vous maitrisez le mieux), de polyvalence sur la stack (plus de back que de front), de proactivité, et d'une bonne communication avec votre équipe.

POSTE

Projets sur les deux pôles de la société (tourisme et immobilier), dans une équipe technique de 15 personnes (dont 4 chefs de projets approx. et selon l'évolution et les intérêts des développeurs, la possibilité de diriger des projets) votre participation sera, dans le cadre de refonte d'applications (CRM, gestion) avec des nouvelles technologie (Mongo, Angular, Express...) et à venir l'utilisation des technologies noSQL:

- Développement de modules/features et projets spécifiques, pour un progiciel sur le Web et pour des sites de loisirs.
- Entretenir ces solutions (maintenance corrective et évolutive).
- Être force de proposition, trouver des solutions adaptées.
- Produire du code propre et testé.
- Apprendre, évoluer et partager la connaissance en équipe

Environnement technique:

- JEE
- JS front (angular)

Environnement gestion de projet:

- Agile - Scrum: Méthode agile, travail en équipe par projet, aucun développeur n'est cantonné à une tâche unique : possibilité de participer à toutes les étapes du projet.

PROFIL

Titulaire d'un Bac +2/Bac+3 en informatique ou plus, vous disposez d'une expérience d'au moins 6 mois (dont stages et projets personnels dans le développement) sur des sujets similaires, idéalement avec comme langages de prédilection, JEE et/ou JS (et un peu de PHP, mais juste pour quelques tâches de maintenance, PHP va disparaître tout doucement de leur stack), cela dit le client est ouvert à votre apprentissage sur place (formation sur place, accompagnés de vos efforts à faire en travail "perso" d'auto formation), du moment que vous maîtrisez le langage objet. Le client cherche avant-tout des personnes méthodiques, ouvertes et curieuses qui sont ouvertes à apprendre des nouvelles technologies, mais aussi prêtes à partager leurs connaissances. La bonne entente au sein de l'équipe est primordiale!.

Idéalement vous avez des compétences en:

- front-end (utilisées ici: Angular, HTML5, CSS3)
- back-end (SQL, Java / Spring Boot).
- avoir déjà mis en place une API REST
- utilisation d'outils de CI/CD : type Git, Jenkins

Un certain goût pour l'UX design est un plus

Vous êtes curieux et toujours à l'affût des nouveautés. Dynamique et rigoureux, vous faites preuve d'un très bon relationnel et d'une grande polyvalence.

Ce poste est très collaboratif, vous avez donc l'esprit d'équipe,: une volonté d'apprendre et de travailler en utilisant les méthodes agiles.

Vous êtes: proactif, attentif aux détails et persévérant pour solutionner vos défis professionnels.

CONDITIONS SALARIALES

Télétravail: après une période d'intégration (mini 2 3 mois) 1 à 2 jours par semaine peuvent être négociés si besoin, selon votre intégration.

30-41K hors avantages (TR/Mutuelles) et primes.

Horaires: 8h30 à 18h00 du lundi au jeudi et 8h30 à 17h le vendredi. Pause de 1h30 au déjeuner.

Places de parking disponibles, nouveaux locaux en construction avec douches.

PROCESS DE RECRUTEMENT

- Un premier entretien technique avec des membres de l'équipe technique
- Entretien avec la direction et RH