








Développeurs .NET Web (H/F) (H/F)

Groupe — Santé #NoSSII
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<http://176.31.121.75/jobs/developpeurs-net-web>

 Postuler avant le lundi 27 février 2023	 Réf. MOBOXYK02
 Salaire 36-50 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 31 janvier 2023
 Technos : .NET, Front JS	 Avantages : Ambiance, State of the art
 Remplacement	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

Deux développeurs/ses .NET/JS (lead tech possible), en CDI direct par importante PME (100 personnes), domaine service à la personne/santé, basée à Sophia-Antipolis. Ampleur nationale, croissance ++, maintenance&évolution de la plateforme++ 36-50K€ !

RÉSUMÉ

JobOpportunitIT est un cabinet de recrutement et chasseur de têtes spécialisé en informatique. Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité :

[Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est une **PME française** spécialisée dans les **services à la personne**, basée sur **Sophia Antipolis**. Fondée en 2001, elle est composée aujourd'hui d'une **100aine de personnes**. Désormais, elle est un **acteur majeur de son domaine**, et est **présente partout en France** avec un **concept unique le « tout dématérialisé »** (devis, gestion des contrats, suivi de la prestation, échanges etc.). Ce qui fait qu'à ce jour, la société n'a que très **peu de concurrence** sur ce modèle.

La société a développé aujourd'hui une **plateforme web** composée de 3 modules différents à l'attention de ses clients. Avec des **valeurs accès sur la qualité**, elle propose un **service premium clé en main**. Bien installé sur le marché français, son activité est en croissance continue et l'avenir se présente très bien ! La crise ne lui a pas fait défaut et notre client a toujours une activité importante.

Un RSI était présent à ce poste il y a 3 ans, puis l'équipe a pris le relai par interim, il est aujourd'hui utile d'avoir une personne pour d'avantage guider et aider à la décision. Dans un projet d'amélioration continue de ses outils informatique, le SI connaît depuis des mois une **refonte totale de sa plateforme web**. N'étant pas **pris par le temps**, mais voulant **le meilleur pour ses clients et ses utilisateurs internes**, notre client est exigeant et **axe sa stratégie sur la qualité**. C'est dans ce contexte de reprise de l'activité et de re-consolidation de l'équipe développement que sont recherchés en CDI direct **deux développeurs/ses .NET fullstack, de niveau .NET junior ou confirmé (un des deux postes peut être un lead dev/tech)**.

Vous y trouverez une **culture d'entreprise forte** avec un **management de proximité**. Chaque service à son responsable d'équipe **présent et surtout opérationnel**. Le développement de compétences ainsi que les évolutions transverses ou la mobilité interne sont mis en avant par le service RH. L'aspect humain est **priorisé avec l'équilibre vie pro /vie perso**, ainsi que le **respect des 35h**.

Nombreux événements : 1 soirée de l'été, team building, repas, afterworks, pots... Sport entre collègues le midi et douche sur place (ainsi qu'une cuisine), ambiance bon enfant dans les services le tout dans le respect des objectifs fixés.

POSTE

L'équipe informatique est composée de 5 personnes : d'une chef de projet, un PO, d'un testeur (qui fait aussi le support niv1 et 2) et de 2 développeurs déjà en poste (dont deux que nous avons embauché !). A savoir : L'équipe fonctionnant en autonomie directement sous la direction générale grâce aux méthodes AGILE/Holocarcy. Et travaille continuellement sur **l'accompagnement et le suivi** en cohésion, notamment grâce à du **code-review**, la montée en compétences, **l'autonomie** mais surtout les **nouvelles idées sont les bienvenues !**

En collaboration de proximité avec l'équipe IT, vous travaillez dans un **état d'esprit d'équipe** porté sur l'**innovation**, l'**excellence** et la **qualité des livrables**. Le temps n'est pas une priorité, la stratégie est axée sur la **qualité** du code et du projet. Le **partage de tâches** est à l'honneur et l'équipe avance ensemble pour que les développeurs aient **une véritable vision globale du projet**.

Contexte projet:

- L'IT est fondée sur des projets en perpétuelle évolution, basée sur des Hex. Architecture (front/back), les principes DDD&CQR, diverses versions de .NET : 6/3.1/4.7.
- La partie front reposant sur VueJS (TypeScript/JavaScript).
- Le tout est sécurisé par tests unitaires&intégration.
- Evolution dans un contexte GIT/Azure DevOps, reposant sur le système GitFlow (avec intégration/déploiement en continu).
- Tout est hébergé en cloud (diverses ressources telles que Serveur dédié/Azure SQL/Service Bus/StorageAccount, de multiple monitoring).

Vos responsabilités principales seront les suivantes :

- Participation à la conception et mise en place technique au sein de l'équipe, portée sur l'innovation, l'excellence et la qualité des livrables.
- Monter en compétences sur l'existant/au travers d'échanges avec l'équipe.
- Communication directe avec utilisateurs finaux, lors des sessions Agile, afin de challenger les besoins.

Pour info:

Méthodologie Agile Scrum, sprint d'1 semaine, scrum meetings réguliers, échange 1 to 1 en continu toute la semaine.

Environnement technique : .Net Core 3.1, Asp.Net MVC, EF, Vue.js, Bootstrap / SQL Server, Visual Studio / Azure DevOps, Azure, Serveur dédié / DDD, Hexagonal Architecture

PROFIL

De formation informatique à partir de bac+3, vous avez **minimum** 6 mois d'expérience (stage) sur des projets .NET et une première expérience en développement Javascript (si possible sur un framework).

Compétences techniques attendues :

- Maîtrise du développement **C#.NET côté front et back-end** (interconnexion à des API, BDD...)
- Maîtrise du développement web en **HTML/CSS** et **JavaScript**
- Connaissances des **outils** de versionning de code (le client utilise Git), de mise en place de tests unitaires/intégration et d'outils d'intégration/delivery en continu.

Les plus pour le poste :

- Connaissances sur la plateforme Cloud de Microsoft : **Azure**
- Connaissances sur des plateformes d'**intégration continue**

Qualités attendues : force de proposition, sens du détail et esprit d'équipe.

Notre client attend des personnes passionnées par leur métier (comme: auto-formation, veille, Github perso etc.), si vous aimez travailler en équipe et paradoxalement visez une bonne autonomie, que vous aimez les défis et avez envie de progresser alors ce poste est à venir découvrir en entretien !.

PROCESS DE RECRUTEMENT

À la suite d'un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui.

Les étapes sont les suivantes :

- 1er entretien décomposé en deux parties, la première un entretien technique, la deuxième un échange à la suite de ce dernier. (environ 1 matinée)
- 2ème entretien avec la RH en extérieur des locaux et dans un cadre « neutre » et agréable.
- Possibilité de faire un repas avec l'équipe.
- Propal

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de salaire : **36/50K, avec une petite enveloppe supplémentaire possible si profil tech/dev lead.**

Contrat **CDI de 35h respecté** ! Convention Services à la personne.

Remote: 1 (voir 2 jours) par semaine, après période d'intégration de plusieurs semaines.

Avantages : prime de participation annuelle (quelques centaines d'euros), Tickets restaurants de 9.05€ (60% employeur, 40% salarié), CE, mutuelle...