

## Développeur outils internes (H/F) (H/F)

Éditeur logiciel important — Loisirs/Logistique #NoSSII  
 CDI — Sophia Antipolis (06)

<http://176.31.121.75/jobs/developpeur-outils-internes>

 Postuler avant le lundi 6 mars 2023	 Réf. LQWERSP08
 Salaire 36-45 K€ annuels	 Annonce créée le mardi 31 janvier 2023
 Technos : Python, Back-end JS	 Avantages : Locaux , Ambiance
 Remplacement	 Contact <a href="mailto:jean-pierre@jobopportunit.com">jean-pierre@jobopportunit.com</a>
 Remote partiel	<a href="#">Des questions sur le process ?</a>

### Résumé

CDI direct par groupe (350 personnes) éditeur Web/Logiciel spécialisé logistique de réservation, en développement/intégration outils interne (pour ERP/CRM), site de Sophia-Antipolis. Très bon climat social (très faible turn over), 36-45k€ plus avantages.

**JobOpportunitIT** est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final**: startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

### CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures pour la logistique de réservation. **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère.

La clé du succès est qu'ils sont à l'écoute de leurs clients et valorisent les partenariats, leur fidélité est le gage de cette réussite. Et ils appliquent la même philosophie à leurs relations avec leurs collaborateurs: ils offrent un cadre de travail dynamique et propice à l'accomplissement personnel, et valorisent tout particulièrement l'esprit d'équipe. Leur succès actuel est grandement lié au talent et à l'investissement personnel de chacun des collaborateurs.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, **l'année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020/2021 et de gros clients de renom viennent d'être signés**. Après une période de full-confinement, les équipes ont petit à petit réintégré leurs nouveaux locaux et la société a réussi à maintenir tous les emplois. Les commandes **de dernières minutes des étés 2020 et 2021 ont même connus des records et ont fait chauffer les serveurs**. Finalement, l'activité a plus été ralentie/reportée, que totalement stoppée sur 2 ans. Si aujourd'hui plusieurs postes s'ouvrent, ils ont été étudiés avec une grande prudence.

Dans cette grande entreprise **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

**Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 100 personnes,**

répartis en plusieurs équipes à taille humaine. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (19 personnes), Support (12 personnes), Qualité (7 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 10 personnes).

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, aménagés très confort et avec une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

En pleine croissance avec plus de 5400 clients dynamiques, 350 collaborateurs et plus de 25 M€ de CA, le client renforce ses équipes, dans l'une d'elles il y a un remplacement à faire d'où l'ouverture de ce poste.

## POSTE

L'équipe Outils internes (DSI) est constituée par 4 personnes, seul en tant que développeur/se, **vous y prendrez en charge le développement/intégration des applications internes à l'entreprise**.

Le premier projet sur lequel vous pouvez intervenir démarre à peine, vous pourrez donc le suivre de bout en bout, consistant à assurer la bonne communication des données entre l'ERP de l'entreprise et leur nouveau CRM.

Parmi vos responsabilités :

- analyse besoins utilisateurs ;
- participation choix des différents composants logiciels (progiciels, bases de données, développements spécifiques ...) + vérification de leur compatibilité ;
- rédaction spécifications techniques ;
- conception&développement des programmes et applications ;
- tests techniques&fonctionnels, analyse des problèmes rencontrés&correctifs ;
- paramétrage des applications en place (ERP, logiciels ticketing...) ;
- support post déploiement ;
- détection des éventuelles modifications&évolutions.

**ENVIRONNEMENT TECHNIQUE (juste pour vous donner une idée globale, bien sur aucune connaissance dans ces technos ou d'autres n'est demandée pour ce poste)**

- Java17 (à venir), React17, ES2019, Typescript, Webpack5, IntelliJ, GraphQL, Soap, Rest, SVN/GIT, Tomcat, PostgreSQL12, MongoDB, Redis, DevOps (Jenkins, Docker).
- Outils de tracking/suivi de bugs/support
- Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....
- **Outils de Data Vizualisation** : idéalement MyReport, **ETL** : MyReport Data

## PROFIL

Une formation Bac+2 ou 3, **seules comptent ensuite vos compétences et motivation**.

Vous êtes animé par un **souci d'optimisation des SI** de l'entreprise et donc de son fonctionnement, vous témoignez des compétences techniques suivantes :

- Bien connaître au moins un langage de programmation (avec utilisation API Web REST et/ou SOAP) pour le développement de composants logiciels: **Python ET/OU Node.JS**
- SQL et au moins un moteur de db (idéalement MS SQL ou PostgreSQL)

Des plus:

- Connaissance d'une plateforme d'automatisation de flux de travail (BPA)

- [REDACTED]

Rigoureux, vous êtes réellement soucieux de la fiabilité des solutions proposées.

Adaptable et réactif, vous saurez évoluer dans notre environnement de PME en forte croissance.

## CONDITIONS SALARIALES

**36-45K** plus avantages/prime.

Statut cadre/mutuelle/remboursement des frais de transports en commun/tickets restaurant/prime de participation/prime vacances/RTT/comité d'entreprise.

**Télétravail : après une période d'intégration de quelques mois (de 4 à 6 mois en moyenne):**

2 jours par semaine, au volontariat, à choisir dans la fenêtre mardi/mercredi/jeudi.

## PROCESS RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et connaissances en bureautique.
- **Décision et proposition de salaire rapides.**