

Chef de projet BI (H/F) #NoESN (H/F)

Groupe édition logicielle — Logistique #NoSSII
CDI — Sophia Antipolis (06)

<http://176.31.121.75/jobs/chef-de-projet-bi-h-f-noesn>

 Postuler avant le lundi 21 novembre 2022	 Réf. YQBESK10
 Salaire 45-53 K€ annuels	 Annonce créée le lundi 14 novembre 2022
 Technos : Base de données	 Avantages : -
 Création de poste	 Contact jean-pierre@jobopportunit.com
 Présentiel / Remote partiel	Des questions sur le process ?

Résumé

CDI direct par un groupe (350 personnes/15 ans d'existence) éditeur Web spécialisé logistique, de chef de projet BI, sur le site de Sophia-Antipolis. Très bon climat social (très faible turn over). 45–53k€ selon compétences/expériences.

JobOpportunIT est un **cabinet de recrutement** et chasseur de têtes spécialisé en informatique. **Pas de SSII/ESN/consulting, uniquement des postes en client final** : startup, éditeurs de logiciels, PME et grands groupes. Conseils personnalisés, mise en avant de votre candidature, relation de confiance avec nos clients, gratuité : [Pourquoi passer par nous ?](#)

CONTEXTE

Notre client est un **éditeur de logiciels «made in France»** qui conçoit, développe et commercialise toute une gamme de solutions sur mesures à destination du secteur des loisirs et du voyage. **Créé par des Français aux USA**, ils ont décidé suite aux événements du 11 septembre de revenir s'installer définitivement en France. Par la suite, il y a eu **plusieurs regroupements et rachats** qui ont permis à notre client de développer son activité pour la rendre, à ce jour, très prospère.

Aujourd'hui, c'est plus de **7 sites recensés en France**. L'activité étant importante, le client a réparti tout ce qui touche à **leurs produits phares (R&D) sur Sophia Antipolis**. Sur une très bonne lancée, de nouveaux gros contrats/clients ont été gagnés, **l'année 2019 fût excellente et a permis de limiter les dégâts de 2020/2021 et de gros clients de renom viennent d'être signés**. Après une période de full-confinement, les équipes ont petit à petit réintégré leurs nouveaux locaux et la société a réussi à maintenir tous les emplois. Les **réservations de dernières minutes des étés 2020 et 2021 ont même connus des records et ont fait chauffer les serveurs**. Finalement, l'activité a plus été ralentie/reportée, que totalement stoppée sur 2 ans. Si aujourd'hui plusieurs postes s'ouvrent, ils ont été étudiés avec une grande prudence. Dans cette grande entreprise **le turn-over y est très faible, ce qui est très positif !**

Le siège social est basé à Sophia Antipolis et compte une environ 100 personnes, répartis en plusieurs équipes à taille humaine. On y compte en plus du service commercial, administratif/RH, des équipes Développement (15 personnes), Support (12 personnes), Qualité (6 personnes) ainsi qu'une équipe Infra (de 9 personnes).

Les équipes sont relativement jeunes, les nouveaux **locaux en plein cœur de Sophia (proche arrêt de bus, commerces, restaurants...)**, aménagés très confort et avec une bonne ambiance qui a toujours été ressentie. Tous ces éléments permettent aux employés de **travailler dans de bonnes conditions**.

POSTE

Intégré à l'équipe R&D, vous devrez prendre en charge la solution décisionnelle d'un des produits principaux du groupe, à destination des clients très connus en France et en Europe.

- **Analyser les besoins, étude et conseil** auprès de nos clients sur l'exploitation de données (directeurs commerciaux, responsables d'exploitation, chargés de yield management)
- **Définir la conception technique**, rédaction de spécifications techniques détaillées et développement de tableaux de bord
- Participer à la formation technique des utilisateurs (internes et externes)
- Interlocuteur privilégié entre les équipes de développement et les équipes du service Client du produit sur la partie BI
- Support client niveau 2

Bon à savoir :

- **Le fonctionnel tient une place importante**, puisqu'il y a assez peu encore de spécifications techniques, la partie fonctionnelle est donc aussi importante que la partie technique;
- Le support est assuré par l'équipe dédiée;
- **Les différentes équipes collaborent** au sein de l'agence même mais aussi sur les autres agences en France et de différents horizons;
- Possibilité de changer de **branche pour voir d'autres produits du logiciel** : moteur de recherche, comptabilité;
- **Bon niveau SQL requis, connaissances type DBA**

Les plus de ce poste :

- Poste responsabilisant, autonomie au quotidien;
- Amélioration continue des technos/outils/process dans un souci de satisfaction clients, de confort de développement, de diminution de la dette technique;
- Équipe stable ayant à cœur d'intégrer un nouvel arrivant;
- Espace de travail présentiel refait à neuf (cuisines/espace de déjeuner en extérieur/douches, ...)

ENVIRONNEMENT TECHNIQUE (juste pour vous donner une idée globale)

- Java17 (à venir), React17, ES2019, Typescript, Webpack5, IntelliJ, GraphQL, Soap, Rest, SVN/GIT, Tomcat, PostgreSQL12, MongoDB, Redis, DevOps (Jenkins, Docker).
- Architecture N-Tiers, Haute Disponibilité, Algorithmes multi-threads, Maven, Git....
- **Outils de Data Vizualisation** : idéalement MyReport, **ETL** : MyReport Data, ou Talend, BO, power BI

PROFIL

Seules comptent vos compétences, évidemment une formation Bac+2/5 dans ce domaine pourra vous aider. **Au moins 4 ans d'expérience (le client adaptera les tâches en fonction de votre niveau à votre arrivée)** sur l'environnement sur ETL et outils de data viz.

Vous possédez obligatoirement une belle expérience sur SQL.

Plus que des compétences, notre client recherche avant tout une **personne sachant communiquer avec ses collègues, ayant un bon esprit et qui a l'envie de bien faire**. Une personne qui s'investi est peut-être plus important pour eux que celle qui possède déjà de belles compétences techniques mais se repose sur ses acquis. Être force de proposition est très apprécié.

CONDITIONS SALARIALES

Fourchette de **45-53k€** hors avantages et selon les expériences, les projets, compétences et surtout les résultats des échanges+test techniques.

Statut cadre/mutuelle/remboursement des frais de transports en commun/tickets restaurant/prime de participation/prime vacances/RTT/comité d'entreprise.

Télétravail : au volontariat, 2 jours (mardi/mercredi/jeudi), après une période d'intégration de quelques mois (de 4 à 6 mois en moyenne):

PROCESS DE RECRUTEMENT

Suite à un point complet et à l'envoi, avec votre accord, de votre CV à notre client, vous avancez et négociez directement avec lui. Les étapes sont les suivantes :

- Entretien RH/motivation avec la Responsable RH.
- Entretien technique avec le Responsable produit : motivation et technique. Test technique possible.
- Potentiellement un échange moins formel avec les membres de l'équipe développement.

- Décision et proposition de salaire rapides.